



PRESIDENCIA DEL CONSEJO GENERAL

OFICIO No. OPLEV/PCG/1112/2018
Xalapa, Veracruz, 22 de junio de 2018

- DRA. EVA BARRIENTOS ZEPEDA
 - DRA. TANIA CELINA VÁSQUEZ MUÑOZ
 - MTRO. JUAN MANUEL VÁSQUEZ BARAJAS
 - DRA. JULIA HERNÁNDEZ GARCÍA
 - MTRO. IVÁN TENORIO HERNÁNDEZ
 - C. ROBERTO LÓPEZ PÉREZ
- CONSEJERAS Y CONSEJEROS ELECTORALES
PRESENTES



Con fundamento en el artículo 63 numerales 2 y 3, incisos a, b y c del Reglamento Interior del Organismo Público Local Electoral del estado de Veracruz, me dirijo atentamente a Ustedes, por lo siguiente:

De conformidad con el artículo 24 numeral 3 del Reglamento de Elecciones del Instituto Nacional Electoral, la propuesta que haga el Presidente del Consejo General para la designación de la o el Titular de la **Unidad Técnica de Igualdad de Género e Inclusión** de este Organismo, estará sujeta a la valoración curricular, entrevista y a la consideración de los criterios que garanticen imparcialidad y profesionalismo de los aspirantes, en los términos que son aplicables a las y los consejeros electorales de los consejos distritales y municipales.

En esa tesitura, me permito convocarle a la Sala de Sesiones de este OPLE, el día **25 de junio de la presente anualidad**, para que en su calidad de integrantes del Consejo General del OPLE Veracruz, participen en las entrevistas correspondientes de evaluación individual y valoración, a las y los ciudadanos que me permito proponer a continuación:

Nombre	Hora	Género
C. Magdalena Hernández y Hernández	18:00 horas	Femenino
C. Yahir Antonio Estrada Hernández	18:20 horas	Masculino
C. Arduizur Martínez Vázquez	18:40 horas	Femenino



Sin otro particular, reciban un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. ALEJANDRO BÓNILLA BONILLA
CONSEJERO PRESIDENTE

Archivo/VMR



ENTREVISTAS A ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO DE TITULAR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN			
Lugar			Fecha
Xalapa, Veracruz			25 06 18

DATOS DEL ASPIRANTE		
Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)
Martínez	Vásquez	Arduizur

VALORACIÓN CURRÍCULAR			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
1. Historia profesional y laboral.	25	25	
2. Participación en actividades Cívicas y Sociales.	2.5	1.5	
3. Experiencia en materia electoral.	2.5	1.5	

ENTREVISTA			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	70%	
4. Apego a los principios rectores.	15	15	
5. Idoneidad en el cargo.			
5.1 Liderazgo.	15	14	
5.2 Comunicación.	10	9	
5.3 Trabajo en equipo.	10	9	
5.4 Negociación.	15	14	
5.5 Profesionalismo e integridad.	05	05	

CALIFICACIÓN	NOMBRE Y FIRMA DE LA O EL CONSEJERO ELECTORAL
94	 Eva Barrientos Zepeda

Arduizur Martínez Vásquez

Total: 93

Historia profesional y laboral. 25/25

Durante la entrevista, se desprende que cuenta con experiencia laboral y profesional como consta en el currículum, dado que se ha desempeñado en diversos cargos. Asimismo, ha impartido diversos cursos de actualización y capacitación, relacionados con derechos humanos.

Participación en actividades cívicas y sociales. 1.5 /2.5

Durante la entrevista no manifestó una participación activa en actividades cívicas y sociales, sin embargo dentro de su resumen curricular demuestra participación en temas de derechos humanos.

Experiencia en materia electoral. 1.5/2.5

Durante el desarrollo de la entrevista no manifestó experiencia en la materia electoral, aunque sí conocimiento de la misma. Asimismo del resumen curricular, no se advierte experiencia en el ámbito electoral.

Apego a principios rectores. 15/15

Conoce a cabalidad los principios que rigen la materia electoral, ya que durante su entrevista lo demostró.

Idoneidad en el cargo

Liderazgo 14/15

Dentro de su experiencia laboral se observa que actualmente es titular de la Unidad para la Igualdad de Género de la Comisión Estatal de Derechos Humanos, asimismo, durante la entrevista se observa que cuenta con las actitudes y aptitudes para desenvolverse como líder de así requerirse.

Comunicación 09/10

Durante la entrevista se desprende que conoce el tema al haber estado inmersa en la materia de derechos humanos durante varios años, por lo cual demuestra fluidez al hablar, facilidad de palabra y dominio del lenguaje técnico

propio de la materia. No obstante, puede notarse cierto nerviosismo al contestar.

Trabajo en equipo 09/10

De lo obtenido durante su entrevista, se pudo observar que sabe trabajar en equipo ya que ha estado en cargos que así lo ameritan. Por otra parte, considera mejor el trabajo personal.


Negociación 14/15

Tiene habilidades para negociar puesto que se ha desempeñado en áreas que así lo ameritan.

Profesionalismo e integridad 05/05

Es observable durante la entrevista que conoce a cabalidad los principios rectores de la materia electoral.

CÉDULA INDIVIDUAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

ENTREVISTAS A ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO DE:			
Titular de la Unidad Técnica de Igualdad de Género e Inclusión			
Lugar		Fecha	
Xalapa, Veracruz		25	06 2018
DATOS DEL ASPIRANTE			
Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)	
Martínez	Vázquez	Arduizur	
VALORACIÓN CURRICULAR			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
1. Historia profesional y laboral.	25	24	Amplio desarrollo profesional, dos maestrías en Derecho. Se ha desempeñado en puestos relevantes en materia de género y derechos humanos. También se ha desarrollado impartiendo cursos y ponencias del tema.
2. Participación en actividades Cívicas y Sociales.	2.5	2.5	No especifica su participación en tales actividades, salvo su desempeño en el área de Derechos Humanos.
3. Experiencia en materia electoral.	2.5	2.5	No cuenta con experiencia en material electoral.
ENTREVISTA			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	70%	
4. Apego a los principios rectores.	15	14	Buen desempeño y apego a los principios rectores.
5. Idoneidad en el cargo.			
5.1 Liderazgo.	15	13	Se ha desempeñado previamente como Titular de la Unidad para la Igualdad de Género, siendo un precedente como ejemplo de liderazgo.
5.2 Comunicación.	10	10	Eficiente capacidad de comunicación.
5.3 Trabajo en equipo.	10	10	Sus labores como profesional demuestran una buena capacidad de trabajo en equipo, dirigiendo y delegando funciones.
5.4 Negociación.	15	15	Suficiente capacidad de negociación derivado de los cargos en que se ha desempeñado.
5.5 Profesionalismo e integridad.	05	5	Demuestra profesionalismo e integridad
CALIFICACIÓN		NOMBRE Y FIRMA DE LA O EL CONSEJERO ELECTORAL	
96		 Juan Manuel Vázquez Barajas	

ENTREVISTAS A ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO DE
TITULAR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN

Lugar	Fecha
Xalapa, Veracruz	25 06 2018

DATOS DEL ASPIRANTE

Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)
Martinez	Vázquez	Arduizur

VALORACIÓN CURRICULAR

Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
1. Historia profesional y laboral.	25	25	
2. Participación en actividades Cívicas y Sociales.	2.5	2	
3. Experiencia en materia electoral.	2.5	2	

ENTREVISTA

Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	70%	
4. Apego a los principios rectores.	15	14	
5. Idoneidad en el cargo.			
5.1 Liderazgo.	15	13	
5.2 Comunicación.	10	9	
5.3 Trabajo en equipo.	10	9	
5.4 Negociación.	15	13	
5.5 Profesionalismo e integridad.	05	4	

CALIFICACIÓN
NOMBRE Y FIRMA DE LA O EL CONSEJERO ELECTORAL

91	 Dra. Tania Celina Vázquez Muñoz
----	---

JUSTIFICACIÓN DE LA CALIFICACIÓN GLOBAL DE LA VALORACIÓN CURRÍCULAR Y ENTREVISTA DE ARDUIZUR MARTÍNEZ VÁZQUEZ.

La aspirante cuenta con una Licenciatura en Derecho por la Universidad de Xalapa, así como una Maestría en Derecho Penal y Criminología por la Universidad Autónoma de Tlaxcala, y actualmente es Máster en Derecho Penal, Procesal Penal y Medicina Forense por la Universidad de Girona, España.

En adición a lo anterior, cursó el diplomado en Administración Pública con perspectiva de Género, impartido por la Universidad Veracruzana; asimismo, ha realizado diversos cursos como “Estrategia Psicojurídica en la documentación de violaciones a Derechos Humanos y Atención a Víctimas”; “Lenguaje incluyente”; y el “Curso sobre la transversalización de la perspectiva de género”, impartido por la Secretaría de Finanzas y Planeación del Estado de Veracruz.

Por cuanto hace a su trayectoria laboral, se ha desempeñado como Titular de la Unidad para la Igualdad de Género en la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Veracruz; Visitadora adscrita a la Primera visitaduría General de la Comisión Estatal de Derechos Humanos, así como titular del Departamento de lo Contencioso Administrativo en la Dirección General de Prevención y Readaptación Social, Secretaria de Estudio y Cuenta adscrita a la Tercera Sala en Materia Penal del Tribunal Superior de Justicia del Estado de Veracruz, y como Delegada jurídica de la P.I.X.B.T en la Secretaría de Seguridad Pública del Estados de Veracruz.

De lo manifestado durante el desarrollo de su entrevista enfatizó que la coordinación interinstitucional debe ser asertiva y transparente. Y para enfrentar los problemas de violencia política de género, se debe dar a través de los canales de comunicación bajo dos ejes rectores, el primero de ellos es escuchar a la víctima, y el segundo basarse en los protocolos existentes, aplicando adicionalmente los tratados internaciones que son vinculatorios para el Estado Mexicano.

Refiere que de ocupar la titularidad de la Unidad Técnica de Igualdad de Género implementará acciones afirmativas encaminadas a la eliminación de toda clase de discriminación, así como, foros de consulta y talleres de sensibilización y lenguaje incluyente al personal del OPLE. Dará acompañamiento a las víctimas de violencia política de género aplicando los protocolos con los que cuenta el organismo. En adición a lo anterior, propone impartir cursos de capacitación en materia de Derechos Humanos y dar a conocer los tratados internacionales sobre igualdad de género; asimismo, elaborar estrategias para la disminución de la discriminación, a través de un plan de trabajo con objetivos específicos y metas a cumplir.

En este sentido, de lo expresado en la entrevista y de la valoración curricular, se desprende que ha participado de manera importante y, por ende, tiene conocimiento en la temática de género e Inclusión y, en consecuencia, tiene la capacidad para desempeñarse con apego a los principios rectores que en materia electoral deben observarse en dicha temática.

Asimismo, su experiencia le ha dotado de liderazgo, comunicación y negociación que se requiere para el desempeño de la titularidad de la Unidad Técnica de Igualdad de Género e Inclusión.

De ahí, que considere que dicha persona merece una calificación global de 91%.



Dra. Tania Celina Vásquez Muñoz
Consejera Electoral del Organismo Público Local
Electoral del Estado de Veracruz.

ENTREVISTAS A ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO DE TITULAR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN			
Lugar		Fecha	
Xalapa, Veracruz		25	06 2018

DATOS DEL ASPIRANTE		
Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)
Martínez	Vázquez	Arduizur

VALORACIÓN CURRICULAR			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
1. Historia profesional y laboral.	25	25	
2. Participación en actividades Cívicas y Sociales.	2.5	1.0	
3. Experiencia en material electoral.	2.5	1.0	

ENTREVISTA			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
4. Apego a los principios rectores.	15	15	
5. Idoneidad en el cargo.			
5.1 Liderazgo.	15	13	
5.2 Comunicación.	10	9	
5.3 Trabajo en equipo.	10	9	
5.4 Negociación	15	13	
5.5 Profesionalismo e integridad.	05	05	

CALIFICACIÓN	NOMBRE Y FIRMA DE LA O EL CONSEJERO ELECTORAL
91.0	 ROBERTO LOPEZ PÉREZ

MARTÍNEZ VÁZQUEZ ARDUIZUR

1. HISTORIA PROFESIONAL Y LABORAL (25/25)

En el ámbito profesional cuenta con estudios de posgrado tanto en México como en el extranjero, así como diversos cursos y talleres en materia de derechos humanos enfocados, muchos de ellos, a cuestiones de género, lo que robustece profesionalmente su trayectoria. Asimismo, en el ámbito laboral, se aprecia una amplia experiencia en el sector público, tanto en la administración pública estatal, como en el poder judicial de la entidad.

2. PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES CÍVICAS Y SOCIALES (1.0/2.5)

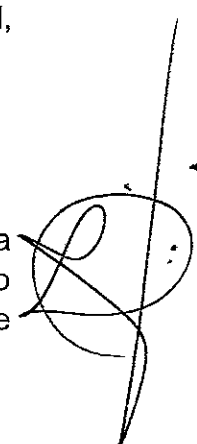
Dentro de su ficha curricular, no se aprecia que la aspirante se haya desenvuelto personalmente en actividades cívicas y sociales; no obstante, la naturaleza de las funciones que exigen los cargos donde se ha desempeñado, principalmente en la Comisión Estatal de Derechos Humanos, requieren eminentemente la interacción con diversos grupos de la sociedad civil, por lo que puede inferirse cierta capacidad de identificación para con estos grupos.

3. EXPERIENCIA EN MATERIA ELECTORAL (1.0/2.5)

Si bien dentro de su experiencia profesional y laboral su principal distinción no es particularmente la materia electoral, lo cierto es que varios de los cursos y ponencias donde se ha desempeñado se circunscriben al tema de los derechos humanos, lo cual le otorgan un conocimiento respecto a tópicos torales de la función electoral, tal como los derechos político-electorales de las y los ciudadanos.

4. APEGO A LOS PRINCIPIOS RECTORES (15/15)

Es posible advertir que la aspirante comprende la responsabilidad que se tiene para ejercer la función electoral; aunado a que, su trayectoria dentro de un organismo autónomo, le otorga las credenciales para presumir su apego a la autonomía e independencia que rigen a este órgano electoral.



5. IDONEDAD EN EL CARGO

5.1. LIDERAZGO (13/15)

Durante la entrevista, la aspirante hizo alusión a algunos episodios donde requirió asumir roles protagónicos de dirección; asimismo, matizó en la complejidad y en las diversas adversidades que sugieren la tarea de crear y convencer de objetivos comunes a un determinado grupo de personas.

5.2. COMUNICACIÓN (9/10)

Se advirtió que la aspirante tiene dominio de la comunicación, buscando un entendimiento con sus interlocutores, escuchando adecuadamente los diversos cuestionamientos realizados, asimismo preguntando cuando alguno de ellos no había sido lo bastante claro y exponiendo en términos generales, sus ideas de manera clara.

5.3. TRABAJO EN EQUIPO (9/10)

La aspirante relató que, debido a las funciones que ha desempeñado, en distintas ocasiones ha debido realizar actividades en forma grupal, donde ha tenido disposición a dialogar y a trabajar de manera conjunta en busca de los objetivos del grupo.

5.4. NEGOCIACIÓN (13/15)

Se advierte una amplia disposición para escuchar los diversos puntos de vista que se pueden generar en una controversia, así como tratar de lograr los acuerdos necesarios donde las partes involucradas estén en posibilidades de aportar sus distintos argumentos para la creación de un consenso incluyente.

5.5. PROFESIONALISMO E INTEGRIDAD (5/5)

Su profesionalismo e integridad no se encuentran controvertidos ni desvirtuados, por lo que en este aspecto la aspirante goza de total credibilidad respecto a estos temas.



ENTREVISTAS A ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO DE			
TITULAR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN			
Lugar			Fecha
Xalapa, Ver.			25 06 18

DATOS DEL ASPIRANTE		
Apellido paterno	Apellido materno	* Nombre(s)
Martinez	Vázquez	Ardizur

VALORACIÓN CURRICULAR			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
1. Historia profesional y laboral.	25	25	
2. Participación en actividades Cívicas y Sociales.	25	2	
3. Experiencia en materia electoral.	25	1	

ENTREVISTA			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	70%	
4. Apego a los principios rectores.	15	15	
5. Idoneidad en el cargo.			
5.1 Liderazgo.	15	14	
5.2 Comunicación.	10	10	
5.3 Trabajo en equipo.	10	10	
5.4 Negociación.	15	14	
5.5 Profesionalismo e integridad.	05	05	

CALIFICACIÓN	NOMBRE Y FIRMA DE LA O EL CONSEJERO ELECTORAL
96	

Arduizur Martínez Vázquez, aspirante al cargo de Titular de la Unidad Técnica de Igualdad de Género e Inclusión:

De la valoración curricular y entrevista se desprende la siguiente justificación:

En cuanto a la **historia profesional y laboral** de la sustentante, le asigne el **porcentaje de 25%**, esto porque de la lectura de su síntesis curricular, así como de su intervención en la entrevista, a todas luces se advierte extensa trayectoria laboral en distintas áreas de la función pública, principalmente en la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Veracruz, advirtiendo que es óptima para ocupar la titularidad de la Unidad Técnica.

En relación a su **participación en actividades cívicas y sociales**, le asigné la calificación de **2%**, debido a que ha participado en algunas actividades de índole social.

La **experiencia en materia electoral** la calificué con **1%**, debido a que, a pesar de contar con una trayectoria profesional diversa, el conocimiento en materia electoral no es muy amplio.

Por cuanto hace al apego a **los principios rectores**, el porcentaje que le asigné es del **15%**, porque conoce e identifica plenamente cada uno de los principios rectores de la función en materia electoral.

Referente a la **idoneidad en el cargo**, se evaluó con cinco rubros:

Por cuanto hace al **liderazgo** se le asignó un **14%**, en virtud de demostrar control sobre grupos de trabajo a su cargo, desarrollándose responsable y eficientemente.

La **comunicación** la calificué con **10%**, debido a que se expresa de manera elocuente, clara y con seguridad a los cuestionamientos realizados, logrando exponer y transmitir de manera concreta sus ideas y propuestas.

El **trabajo en equipo** lo calificué con el **10%**, porque cuenta con la experiencia y capacidad en el manejo de grupos de trabajo bajo situaciones adversas y de presión, y en las cuales demostró ser capaz de coordinar, organizar y dirigir de manera óptima tanto a los integrantes de sus equipos de trabajo, como las actividades encomendadas.

En **negociación** le asigné el **14%**, toda vez que, al haber formado parte de la Dirección General de Prevención y Readaptación Social, adquirió amplias habilidades para manejar conflictos por medio de la mediación y negociación, llegando a la obtención de acuerdos óptimos y benéficos para ambas partes.

Respecto al **profesionalismo e integridad**, le asigné la calificación de **5%**, porque la persona que debe ocupar la Titularidad de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión, requiere conocimientos específicos en la implementación de acciones afirmativas, así como en técnicas de transmisión y difusión, las cuales pudo demostrar fehacientemente, así como ser responsable con las tareas a realizar, así como dedicación continua en el servicio.

Para finalizar, la **calificación total** que asigné es de **96%** por lo que considero es una justa calificación en relación con el perfil y desempeño en la entrevista realizada.

ENTREVISTAS A ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO DE TITULAR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN			
Lugar		Fecha	
Xalapa, Veracruz		25	06 19

DATOS DEL ASPIRANTE		
Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)
Martinez	Vázquez	Archiw

VALORACIÓN CURRICULAR			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
1. Historia profesional y laboral.	25	22	Trazectoria académica y ^{ocupados} cargos
2. Participación en actividades Cívicas y Sociales.	25	.5	Básicos
3. Experiencia en materia electoral.	25	0	Ninguna

ENTREVISTA			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	70%	
4. Apego a los principios rectores.	15	14	en materia electoral - desempeño ^{óptimo} _{autoritario} Señaló conocer los principios rectores
5. Idoneidad en el cargo.			
5.1 Liderazgo.	15	14	Cargos ocupados como titular
5.2 Comunicación.	10	10	Por actividades desempeñadas
5.3 Trabajo en equipo.	10	10	Por cargos ocupados
5.4 Negociación.	15	14	Por actividades realizadas
5.5 Profesionalismo e integridad.	05	5	En ámbito público

CALIFICACIÓN	NOMBRE Y FIRMA DE LA O EL CONSEJERO ELECTORAL
89.5	Julia Hernández García

LIC. ALEJANDRO BONILLA BONILLA

CONSEJERO PRESIDENTE

PRESENTE

Con relación a las propuestas sometidas a mi consideración para designar al o la titular de la Unidad Técnica de Género y no discriminación, expongo las consideraciones siguientes:

La Licenciada Magdalena Hernández Hernández, tiene estudios en derechos humanos, menciona la importancia del lenguaje y pondera la importancia de la igualdad de género, hace énfasis en la igualdad sustantiva.

Durante su entrevista expresó que es de suma importancia lograr la paridad vertical horizontal, homogénea así como la inclusión de mujeres indígenas, para evitar la discriminación en el estado de Veracruz.

Durante su entrevista mencionó la experiencia que tiene en el área, refirió que ha vivido de cerca la violencia política y asesorado a las mujeres que lo han vivido, orientando a algunas personas detallando y explicando que es lo que conlleva la violencia política.

El Licenciado Yair Antonio Estrada Hernández, manifestó que es de suma importancia la igualdad de género en todas las instituciones públicas y privadas, pondera la información a los trabajadores y a los ciudadanos, ya que falta capacitación en este tema, y por lo mismo se puede incurrir en la violencia de género.

No tiene experiencia en temas de género y discriminación.

Menciona que podría aportar dedicación, dinamismo, negociación y liderazgo a la unidad, buscando siempre un trabajo en equipo para el óptimo desarrollo de las funciones propias de la unidad técnica.

En la actualidad se desempeña como asesor en el organismo público local electoral adscrito a la secretaria ejecutiva.

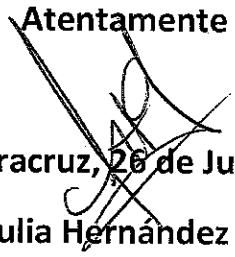
Mencionó como ha sido su desempeño en el órgano electoral en dicha área, manifiesta que es vital la comunicación y el trabajo en equipo para realizar los trabajos adecuadamente que se exigen en cualquier área directiva de este instituto.

La Maestra Arduizur Martínez Vázquez, ponderó la comunicación asertiva, ese sería una de sus estrategias para erradicar la violencia política y de género, tiene experiencia en derechos humanos, en perspectiva de género, en políticas públicas con perspectiva de género, así como en igualdad laboral. Implementaría acciones afirmativas para erradicar la discriminación, así como la capacitación a servidores públicos en derechos humanos ya que algunos desconocen las reformas y los tratados internacionales, ponderaría los foros de sensibilización y talleres de género y de manera primordial la capacitación dentro y fuera del órgano electoral.

Explicó la experiencia que ha tenido en la materia y a lo largo de su trayectoria, se le han presentado diversos problemas de violencia de género, y ha orientado a las personas para buscar una solución, menciona que garantizaría su apego a los principios rectores para el óptimo desempeño de sus funciones en la Unidad Técnica en mención.

Considero que es la propuesta idónea para ocupar el cargo de titular de la unidad de género y no discriminación, ya que tiene experiencia en el area.

Atentamente



Xalapa, Veracruz, 28 de Junio de 2018

Dra. Julia Hernández García

Consejera Electoral

ENTREVISTAS A ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO DE TITULAR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN			
Lugar		Fecha	
Xalapa, Veracruz		25	06 2018

DATOS DEL ASPIRANTE		
Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)
Hernández	Hernández	Magdalena

VALORACIÓN CURRICULAR			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
2. Historia profesional y laboral.	25	23	
2. Participación en actividades Cívicas y Sociales.	2.5	2.0	
3. Experiencia en material electoral.	2.5	2.0	

ENTREVISTA			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
4. Apego a los principios rectores.	15	15	
5. Idoneidad en el cargo.			
5.1 Liderazgo.	15	14	
5.2 Comunicación.	10	9	
5.3 Trabajo en equipo.	10	10	
5.4 Negociación	15	13	
5.5 Profesionalismo e integridad.	05	05	

CALIFICACIÓN	NOMBRE Y FIRMA DE LA O EL CONSEJERO ELECTORAL
93.0	 ROBERTO LÓPEZ PÉREZ

HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ MAGDALENA

1. HISTORIA PROFESIONAL Y LABORAL (23/25)

En el área profesional, cuenta con estudios de licenciatura, así como de maestría en "Derecho Procesal Penal y Juicio Oral". Además, ha realizado diversos diplomados sobre derechos humanos. En el ámbito laboral, ostenta una amplia trayectoria en los sectores público y privado; destacándose su participación en áreas estratégicas tales como derechos humanos, defensoría pública de asuntos indígenas, educación para los adultos, políticas indigenistas y en la Academia Veracruzana de las Lenguas Indígenas en donde ocupó la titularidad de la Unidad de Género, por referir algunas.

2. PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES CÍVICAS Y SOCIALES (2.0/2.5)

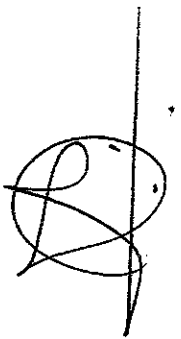
La aspirante ha intervenido destacadamente en actividades cívicas y sociales, sobre todo en el ámbito de las comunidades indígenas, a través de diversas rutas de fortalecimiento, preservación y difusión de sus culturas, costumbres y leguas indígenas, así como de la asesoría académica sobre políticas indigenistas.

3. EXPERIENCIA EN MATERIA ELECTORAL (2.0/2.5)

Además de que se ha desempeñado en la Comisión Estatal de Derechos Humanos, lo cual por sí mismo implica un conocimiento de temas como los derechos político-electorales y las autoridades encargadas de garantizarlos, su hoja de vida también muestra que la aspirante cuenta con experiencia en una Oficina Regional del Instituto Electoral Veracruzano.

4. APEGO A LOS PRINCIPIOS RECTORES (15/15)

A través de la entrevista, la aspirante mostró una amplia comprensión y entendimiento de los principios que rigen la función electoral, así como la importancia que éstos brindan para garantizar la estabilidad de un régimen democrático. Adicionalmente, en sus intervenciones, la aspirante también muestra aptitudes y actitudes para que, dentro de su labor, dichos principios puedan garantizarse, a través de un claro concepto de la autonomía e independencia con la que este Organismo debe conducirse.



5. IDONEDAD EN EL CARGO

5.1. LIDERAZGO (14/15)

La aspirante relató algunos episodios de su vida laboral, en donde demostró cualidades de liderazgo, ya sea impidiendo alguna arbitrariedad en su centro laboral, o asumiendo un rol protagónico a través de la búsqueda de coincidencias en un grupo, para de esa manera permitir que el mismo camine hacia objetivos comunes.

5.2. COMUNICACIÓN (9/10)

La aspirante mostró una comunicación verbal fluida, con ideas y conceptos claros; mostró capacidad para escuchar a sus interlocutoras (os), así como para utilizar un lenguaje entendible, lo que permitió un intercambio de ideas dinámico, situación que resulta indispensable para cualquier ambiente de trabajo.

5.3. TRABAJO EN EQUIPO (10/10)

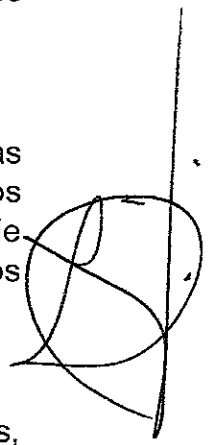
Durante la entrevista, la aspirante mostró aptitudes de organización, a partir de la identificación de las particulares habilidades que cada persona puede tener en un ambiente laboral y, a través de ello, la asignación de funciones que permitan una mejor distribución del trabajo en aras de lograr los objetivos que le sean inherentes al grupo.

5.4. NEGOCIACIÓN (13/15)

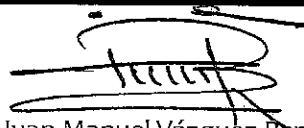
No sólo se advierte una amplia disposición al diálogo y a escuchar las propuestas de terceros, sino que, además, la aspirante mostró capacidad para encontrar puntos de coincidencia y a partir de ellos crear consensos que permitan la generación de proyectos donde todas las partes interesadas puedan realizar una aportación a los mismos.

5.5. PROFESIONALISMO E INTEGRIDAD (5/5)

Su profesionalismo e integridad no se encuentran controvertidos ni desvirtuados, por lo que en este aspecto la aspirante goza de total credibilidad respecto a dichos temas.



CÉDULA INDIVIDUAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

ENTREVISTAS A ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO DE:			
Titular de la Unidad Técnica de Igualdad de Género e Inclusión			
Lugar		Fecha	
Xalapa, Veracruz		25	06 2018
DATOS DEL ASPIRANTE			
Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)	
Hernández	Hernández	Magdalena	
VALORACIÓN CURRICULAR			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
1. Historia profesional y laboral.	25	22	Cuenta con una considerable trayectoria profesional y laboral demostrando tanto compromiso como eficiencia.
2. Participación en actividades Cívicas y Sociales.	2.5	2.5	Participa en considerables actividades cívicas.
3. Experiencia en materia electoral.	2.5	2.5	No demostró conocimientos específicos en procedimientos y sistemas electorales.
ENTREVISTA			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	70%	
4. Apego a los principios rectores.	15	15	Destaca en su trayectoria un buen desempeño y apego a los principios rectores de las instituciones en las que se ha desempeñado.
5. Idoneidad en el cargo.			
5.1 Liderazgo.	15	15	Demuestra aptitudes de liderazgo al ser titular y encargada de áreas que coordinan actividades.
5.2 Comunicación.	10	10	Capacidad de comunicación, empatía y trato directo con las personas.
5.3 Trabajo en equipo.	10	10	A lo largo de su trayectoria profesional, delega, dialoga y conoce del trabajo en equipo.
5.4 Negociación.	15	14	Posee conocimientos de negociación que ha demostrado en los cargos que ha desempeñado.
5.5 Profesionalismo e integridad.	05	5	Demuestra profesionalismo e integridad en su desempeño profesional.
CALIFICACIÓN		NOMBRE Y FIRMA DE LA O EL CONSEJERO ELECTORAL	
96		 Juan Manuel Vázquez Barajas	

ENTREVISTAS A ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO DE			
TITULAR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN			
Lugar			Fecha
Xalapa, Veracruz			25 06 18

DATOS DEL ASPIRANTE		
Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)
Hernández	Hernández	Magdalena

VALORACIÓN CURRICULAR			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
1. Historia profesional y laboral.	25	25	
2. Participación en actividades Cívicas y Sociales.	2.5	1.5	
3. Experiencia en materia electoral.	2.5	1.5	

ENTREVISTA			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	70%	
4. Apego a los principios rectores.	15	15	
5. Idoneidad en el cargo.			
5.1 Liderazgo.	15	13	
5.2 Comunicación.	10	9	
5.3 Trabajo en equipo.	10	9	
5.4 Negociación.	15	14	
5.5 Profesionalismo e integridad.	05	05	

CALIFICACIÓN	NOMBRE Y FIRMA DE LA O EL CONSEJERO ELECTORAL
93	 Eva Barrientos Zepeda

Magdalena Hernández Hernández

Total: 93

Historia profesional y laboral. 25/25

Cuenta con experiencia laboral y profesional como consta en el currículum y reflejado durante la entrevista.

Participación en actividades cívicas y sociales. 1.5 /2.5

Durante la entrevista no manifestó una participación en actividades cívicas y sociales, sin embargo dentro de su resumen curricular demuestra participación activa en temas de derechos humanos así como en materia indígena y problemáticas sociales.

Experiencia en materia electoral. 1.5/2.5

En el desarrollo de la entrevista no manifestó experiencia en la materia electoral, aunque sí conocimiento y dominio de la misma. Dentro del resumen curricular, se advierte que trabajó en 2007 en el ámbito electoral.

Apego a principios rectores. 15/15

Cuenta con un historial impecable, demuestra un esfuerzo constante en la capacitación y formación académica y las problemáticas sociales de grupos vulnerables y reconoce a cabalidad los principios que rigen la materia electoral.

Idoneidad en el cargo

Liderazgo 13/15

Dentro de su experiencia laboral se observa que ha ocupado puestos de subdirección así como de titular, no obstante, durante la entrevista no mostró las cualidades necesarias para dirigir grupos.

Comunicación 09/10

Durante la entrevista se condujo de manera correcta en el uso del lenguaje, cuenta con aptitudes a desarrollar en la práctica.

Trabajo en equipo 09/10

De lo obtenido durante su entrevista, se pudo observar que dentro de su labor cotidiana realiza funciones que implican trabajo en equipo.

Negociación 14/15

Se conduce con algunas habilidades para la negociación, puesto que menciona que en las áreas en donde se ha desempeñado la han hecho adquirir experiencia.

Profesionalismo e integridad 05/05

No cuenta con ningún antecedente ni elemento observable que se desprenda de la entrevista, por falta, negligencia o descuido en el desarrollo de las labores que se le han encomendado en su carrera profesional.

ENTREVISTAS A ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO DE
TITULAR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN

Lugar	Fecha
Xalapa, Ver.	25 06 2018

DATOS DEL ASPIRANTE

Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)
Hernández	Hernández	Magdalena

VALORACIÓN CURRICULAR

Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
1. Historia profesional y laboral.	25	23	
2. Participación en actividades Cívicas y Sociales.	2.5	2	
3. Experiencia en materia electoral.	2.5	1	

ENTREVISTA

Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	70%	
4. Apego a los principios rectores.	15	15	
5. Idoneidad en el cargo.			
5.1 Liderazgo.	15	10	
5.2 Comunicación.	10	8	
5.3 Trabajo en equipo.	10	10	
5.4 Negociación.	15	12	
5.5 Profesionalismo e integridad.	05	05	

CALIFICACIÓN
NOMBRE Y FIRMA DE LA O EL CONSEJERO ELECTORAL

86	
----	--

Magdalena Hernández Hernández, aspirante al cargo de Titular de la Unidad Técnica de Igualdad de Género e Inclusión.

De la valoración curricular y entrevista se desprende la siguiente justificación:

En cuanto a la **historia profesional y laboral** de la candidata, lo calificué con el **23%**, por tener una trayectoria profesional en diversas ramas del derecho.

En relación a su **participación en actividades cívicas y sociales**, le asigné la calificación de **2%**, debido a su poca participación en las actividades antes mencionadas.

La **experiencia en materia electoral** la calificué con **1%**, por tener poca participación en la materia, ya que la mayor parte de su vida profesional se ha desarrollado en otros organismos de la sociedad civil y en materia indígena

Por cuanto hace al apego a **los principios rectores**, el porcentaje que le asigné es del **15%**, toda vez que, como profesional en los cargos en los cuales se ha desempeñado, demostró apearse y cumplir con dichos principios rectores.

Referente a la **idoneidad en el cargo**, se evaluó con cinco rubros:

Por cuanto hace al **liderazgo** se le asignó un **10%**, ya que, de su experiencia laboral, se desprende que ha tenido poco manejo de personal a su mando.

La **comunicación** la calificué con **8%**, por tener habilidad de palabra al momento de transmitir sus ideas.

El **trabajo en equipo** lo calificué con el **10%**, porque en su entrevista reflejó saber adaptarse y participar con otras personas en grupos y sacar adelante las tareas que se le encomiendan.

En **negociación** le asigné el **12%**, al no contar con suficiente experiencia ante situaciones que requieran mediación para la solución de conflictos en tornos adversos y bajo presión.

Respecto al **profesionalismo e integridad**, le asigné la calificación de **5%**, porque es una persona que refleja un alto grado de responsabilidad en las tareas asignada, cumpliéndolas en tiempo y forma.

Para finalizar, la **calificación total** que asigné es de **86%** por lo que considero es una justa calificación.

ENTREVISTAS A ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO DE
TITULAR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN

Lugar	Fecha
Xolapa Veracruz	25 06 2018

DATOS DEL ASPIRANTE

Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)
Hernández	Hernández	Magdalena

VALORACIÓN CURRICULAR

Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
1. Historia profesional y laboral.	25	24	
2. Participación en actividades Cívicas y Sociales.	2.5	1.5	
3. Experiencia en materia electoral.	2.5	1.5	

ENTREVISTA

Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	70%	
4. Apego a los principios rectores.	15	13	
5. Idoneidad en el cargo.			
5.1 Liderazgo.	15	10	
5.2 Comunicación.	10	9	
5.3 Trabajo en equipo.	10	10	
5.4 Negociación.	15	15	
5.5 Profesionalismo e integridad.	05	4	

CALIFICACIÓN
NOMBRE Y FIRMA DE LA O EL CONSEJERO ELECTORAL

88	 Dra. Tania Celia Vásquez Muñoz
----	--

JUSTIFICACIÓN DE LA CALIFICACIÓN GLOBAL DE LA VALORACIÓN CURRÍCULAR Y ENTREVISTA DE MAGDALENA HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ

La aspirante tiene Licenciatura en Derecho por la Universidad Veracruzana; asimismo, es pasante de la Maestría en Derecho Procesal Penal y Juicio Oral que imparte el Instituto Nacional de Estudios Superiores en Derecho Penal.

Adicionalmente cursó el Diplomado en Prevención de Delito, impartido por la Secretaría Ejecutiva del Sistema y del Consejo Estatal de Seguridad Pública, la Comisión Estatal de Derechos Humanos y El Colegio de Veracruz; así como el de Derechos Humanos de las Mujeres, impartido por la Universidad Veracruzana, el Instituto Veracruzano de las Mujeres y el Gobierno del Estado de Veracruz.

En cuanto a su experiencia profesional, se ha desempeñado como Auxiliar Administrativo del Instituto Electoral Veracruzano (Oficina Regional Chicontepec); Asesora de la Asignatura Políticas Indigenistas de la Universidad Pedagógica Veracruzana (Sede Xalapa); Asesora del Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos (Sede Chicontepec); Defensora Pública en el Instituto Veracruzano de la Defensoría Pública adscrita al área de Asuntos Indígenas; Analista Administrativo Especializado y Encargada en la Consultoría Jurídica del Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza del Estado de Veracruz; Visitadora Auxiliar y Secretaria Técnica del Consejo Consultivo de la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Veracruz; Titular de la Sección de Traductores e Intérpretes; Titular de la Unidad de Género y Subdirectora de Desarrollo de la Academia Veracruzana de las Lenguas Indígenas.

Ahora bien, por cuanto hace a la entrevista, la aspirante propuso revisar las políticas públicas del Organismo Público Local Electoral del Estado de Veracruz, con la finalidad de que, con la participación de los partidos políticos, se incluya en las mismas un lenguaje incluyente y existan parámetros en materia de paridad.

Frente a la violencia política de género, expuso que, como Titular de la Unidad Técnica de Igualdad de Género e Inclusión, solicitaría que esa área interviniera en los procedimientos especiales sancionadores correspondientes, con la finalidad de que éstos se instruyan con

perspectiva de género y que, a través de la gestión de esta área, este organismo pudiera atraer los casos de manera oficiosa, dado que muchas veces las mujeres no se atreven a denunciar.

En otro tema, la aspirante manifestó que en materia electoral, además de los grupos vulnerables, las mujeres *trans* es un tema al cual, bajo su perspectiva, no se le ha dado la debida atención, por lo que considera que se deben emitir medidas cautelares efectivas, como son, verificar las notas periodísticas sobre violencia de género, capacitación y acompañamiento no sólo hasta la jornada electoral, sino en el ejercicio del cargo y la creación de instrumentos para vigilar que se respeten sus derechos laborales.

En este sentido, con base en la valoración curricular y la entrevista que se le practicó a la aspirante, considero que posee experiencia profesional y laboral, además de que cuenta con liderazgo, comunicación, trabajo en equipo, negociación, profesionalismo e integridad.

Por todas las consideraciones expresadas con antelación, es que mi calificación global para la aspirante es de 88%.



Dra. Tania Celiña Vásquez Muñoz
Consejera Electoral del Organismo Público Local
Electoral del Estado de Veracruz.

ENTREVISTAS A ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO DE
TITULAR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN

Lugar	Fecha
Xalapa, Veracruz	25 06 18

DATOS DEL ASPIRANTE

Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)
Hernández	Hernández	Magdalena

VALORACIÓN CURRICULAR

Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
1. Historia profesional y laboral.	25	20	Ámbito privado, público, sociedad civil
2. Participación en actividades Cívicas y Sociales.	25	.5	Interacción con soc civil
3. Experiencia en materia electoral.	25	.5	Básica

ENTREVISTA

Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	70%	
4. Apego a los principios rectores.	15	12	Conforme a trayectoria.
5. Idoneidad en el cargo.			
5.1 Liderazgo.	15	12	Por cargos ocupados.
5.2 Comunicación.	10	10	De acuerdo a cargos ocupados
5.3 Trabajo en equipo.	10	10	Por actividades realizadas
5.4 Negociación.	15	12	Por experiencia profesional.
5.5 Profesionalismo e integridad.	05	5	Desempeño en cargos ocupados

CALIFICACIÓN:
NOMBRE Y FIRMA DE LA O EL CONSEJERO ELECTORAL

82.0	Julia Hernández García
------	------------------------

ENTREVISTAS A ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO DE
TITULAR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN

Lugar	Fecha
Xalapa, Veracruz	25 06 2018

DATOS DEL ASPIRANTE

Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)
Estrada	Hernández	Yair Antonio

VALORACIÓN CURRICULAR

Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
1. Historia profesional y laboral.	25	23	
2. Participación en actividades Cívicas y Sociales.	2.5	1.5	
3. Experiencia en materia electoral.	2.5	1.5	

ENTREVISTA

Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	70%	
4. Apego a los principios rectores.	15	14	
5. Idoneidad en el cargo.			
5.1 Liderazgo.	15	13	
5.2 Comunicación.	10	9	
5.3 Trabajo en equipo.	10	8	
5.4 Negociación.	15	12	
5.5 Profesionalismo e integridad.	05	4	

CALIFICACIÓN
NOMBRE Y FIRMA DE LA O EL CONSEJERO ELECTORAL

86	 Dra. Tania Celina Vázquez Muñoz
----	---

JUSTIFICACIÓN DE LA CALIFICACIÓN GLOBAL DE LA VALORACIÓN CURRÍCULAR Y ENTREVISTA DE YAIR ANTONIO ESTRADA HERNÁNDEZ

El aspirante cuenta con la licenciatura en Derecho por la Universidad Veracruzana, así como, diversos cursos en materias como la medicina forense, protección de datos personales, y el Sistema Nacional de Registro de Precandidatos y Candidatos. Posee conocimientos sobre el Programa de Resultados Electorales Preliminares, Encuestas y Conteo Rápido; elaboración y revisión de acuerdos, funciones y atribuciones de las áreas ejecutivas y técnicas del Organismo Público Local Electoral del Estado de Veracruz.

Adicionalmente a lo anterior, el aspirante se ha desempeñado como coordinador de conferencias en la Asociación de Profesionales por la Democracia (APRODE), en las ciudades de Xalapa, Aguascalientes, León, Ciudad Victoria, entre otras.

Dentro de su experiencia laboral destaca que se ha desempeñado como Asesor de la Secretaría Ejecutiva del Organismo Público Local Electoral del Estado de Veracruz; consultor jurídico en materia electoral, amparo y penal; así como auxiliar de oficina en la Comisión del Agua del Estado de Veracruz.

Por cuanto hace a la entrevista, se puede advertir que es una persona apegada a los principios rectores de la materia electoral; aduce tener la aptitud de trabajar en equipo y que cuenta con la capacidad de coordinación y liderazgo.

En relación con lo expresado sobre la igualdad de género, el aspirante refirió que se debe crear un equilibrio para generar las mismas condiciones para acceder a un cargo de elección popular y que las cuotas de género son una herramienta eficaz. De igual forma, considera que para favorecer los derechos de las mujeres debe llevarse a cabo una capacitación adecuada, así como, dar a conocer la normativa que protege y procura la igualdad de género e inclusión.

Su visión sobre lo que se puede hacer desde la Unidad Técnica de Igualdad de Género e Inclusión es ofrecer capacitación para favorecer los derechos de las mujeres. De lo que se puede apreciar es que se trata de una persona dedicada, exhaustiva, conciliadora y gestora, lo que contribuye a generar convenios de colaboración para crear agendas coordinadas con diversas instituciones públicas y privadas.

En este sentido, con base en la valoración curricular y la entrevista que se le practicó al aspirante, considero que posee experiencia profesional y laboral, además cuenta con liderazgo, comunicación, trabajo en equipo, negociación, profesionalismo e integridad.

Por todas las consideraciones expresadas con antelación, es que mi calificación global para el aspirante es de 86%.



Dra. Tania Celina Vásquez Muñoz
Consejera Electoral del Organismo Público Local
Electoral del Estado de Veracruz.

ENTREVISTAS A ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO DE			
TITULAR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN			
Lugar		Fecha	
Xalapa, Veracruz		25	06 2018

DATOS DEL ASPIRANTE		
Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)
Estrada	Hernández	Yair Antonio

VALORACIÓN CURRICULAR			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
3. Historia profesional y laboral.	25	22	
2. Participación en actividades Cívicas y Sociales.	2.5	2.0	
3. Experiencia en material electoral.	2.5	2.5	

ENTREVISTA			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
4. Apego a los principios rectores.	15	15	
5. Idoneidad en el cargo.			
5.1 Liderazgo.	15	13	
5.2 Comunicación.	10	7	
5.3 Trabajo en equipo.	10	9	
5.4 Negociación	15	12	
5.5 Profesionalismo e integridad.	05	05	

CALIFICACIÓN	NOMBRE Y FIRMA DE LA O EL CONSEJERO ELECTORAL
87.5	 ROBERTO LÓPEZ PÉREZ

ESTRADA HERNÁNDEZ YAIR ANTONIO

1. HISTORIA PROFESIONAL Y LABORAL (22/25)

En el ámbito profesional cuenta con estudios de licenciatura en derecho y algunos cursos y talleres relacionados a dicha materia. Por cuanto hace a su experiencia laboral, ha incursionado tanto en el sector público como el privado con un desarrollo sostenido, sin que se aprecien altibajos.

2. PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES CÍVICAS Y SOCIALES (2.0/2.5)

Dentro de su hoja de vida, se aprecia su participación en diversos foros donde los temas torales son la democracia y el desarrollo.

3. EXPERIENCIA EN MATERIA ELECTORAL (2.5/2.5)

Desde el año dos mil dieciséis, se desempeña en el Organismo Público Local Electoral de Veracruz, lo que significa que ha participado en tres procesos electorales continuos, más uno extraordinario, ello lo dota de una amplia experiencia en la materia.

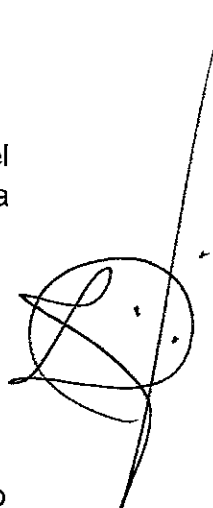
4. APEGO A LOS PRINCIPIOS RECTORES (15/15)

El hecho de haber participado en estos tres procesos electorales, sin que hasta el momento se haya puesto en tela de juicio su apego a los principios que rigen la función electoral, son credenciales suficientes para acreditar esas expectativas.

5. IDONEDAD EN EL CARGO

5.1. LIDERAZGO (13/15)

Durante la entrevista, si bien mostró gran actitud para conseguir sus propósitos, no hizo alusión a momentos en los cuales haya debido de tomar un papel protagónico dentro del ámbito laboral.



5.2. COMUNICACIÓN (7/10)

Durante la entrevista, el aspirante tuvo lapsos de silencio continuo a preguntas expresas, lo que impidió conocer sus ideas sobre diversos temas y tener una interacción fluida.

5.3. TRABAJO EN EQUIPO (9/10)

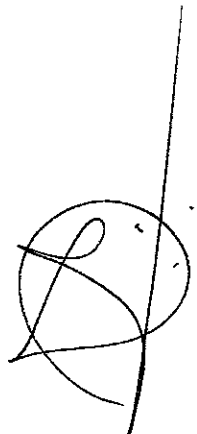
El aspirante mencionó en diversas ocasiones las tareas que realiza dentro de este organismo, las cuales sin duda implican una permanente interacción con otras compañeras y compañeros y por ende obligan a tener aptitudes para trabajar en equipo.

5.4. NEGOCIACIÓN (12/15)

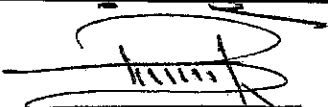
Mostró una amplia disposición al diálogo, pero no hizo referencia a cómo hacer posible que sus ideas puedan ser incorporadas en una negociación.

5.5. PROFESIONALISMO E INTEGRIDAD (5/5)

Su profesionalismo e integridad no se encuentran controvertidos ni desvirtuados, por lo que en este aspecto la aspirante goza de total credibilidad respecto a estos temas.



CÉDULA INDIVIDUAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

ENTREVISTAS A ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO DE:			
Titular de la Unidad Técnica de Igualdad de Género e Inclusión			
Lugar		Fecha	
Xalapa, Veracruz		25	06 2018
DATOS DEL ASPIRANTE			
Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)	
Estrada	Hernández	Yair Antonio	
VALORACIÓN CURRICULAR			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
1. Historia profesional y laboral.	25	25	Ha demostrado suficiencia en el desempeño de sus labores en el ámbito tanto público como privado.
2. Participación en actividades Cívicas y Sociales.	2.5	2.5	Ha participado en varias actividades cívicas.
3. Experiencia en materia electoral.	2.5	2.5	Cuenta con experiencia en actividades electorales tales como PREP, Conteo Rápido, Registro de Coaliciones, Registro de Candidaturas Independientes e integración de Consejos Distritales y Municipales.
ENTREVISTA			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	70%	
4. Apego a los principios rectores.	15	14	Tomando en cuenta la evidencia de su desempeño, se considera que se apega a los principios rectores.
5. Idoneidad en el cargo.			
5.1 Liderazgo.	15	14	Cuenta con experiencia en delegación de funciones dentro de las áreas de trabajo.
5.2 Comunicación.	10	10	Demuestra capacidad de comunicación y transmisión de información.
5.3 Trabajo en equipo.	10	9	Durante su desempeño laboral, ha realizado proyectos en equipo así como compañerismo y empatía.
5.4 Negociación.	15	14	A través de su trayectoria ha demostrado posibilidad de dialogo y conciliación con las partes.
5.5 Profesionalismo e integridad.	05	5	Desempeña sus actividades con profesionalismo e integridad.
CALIFICACIÓN		NOMBRE Y FIRMA DE LA O EL CONSEJERO ELECTORAL	
96		 Juan Manuel Vázquez Barajas	

ENTREVISTAS A ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO DE TITULAR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN			
Lugar		Fecha	
Xalapa, Veracruz		25	06 2018

DATOS DEL ASPIRANTE		
Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)
Estrada	Hernández	Yair Antonio

VALORACIÓN CURRICULAR			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
1. Historia profesional y laboral.	25	21	
2. Participación en actividades Cívicas y Sociales.	2.5	2	
3. Experiencia en materia electoral.	2.5	2.5	

ENTREVISTA			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	70%	
4. Apego a los principios rectores.	15	15	
5. Idoneidad en el cargo.			
5.1 Liderazgo.	15	13	
5.2 Comunicación.	10	10	
5.3 Trabajo en equipo.	10	10	
5.4 Negociación.	15	13	
5.5 Profesionalismo e integridad.	05	05	

CALIFICACIÓN	NOMBRE Y FIRMA DE LA O EL CONSEJERO ELECTORAL
91.5	

Yair Antonio Estrada Hernández, aspirante al cargo de Titular de Unidad Técnica de Igualdad de Género e Inclusión.

De la valoración curricular y entrevista se desprende la siguiente justificación:

Por cuanto hace a la **historia profesional y laboral** del candidato, le asigné **21%**, tomando en consideración la trayectoria académica con la que cuenta hasta el momento. Así como las instituciones en las que se ha desempeñado, tanto de la iniciativa privada, función pública, así como en distintas áreas del derecho y actualmente en materia electoral

En relación a su **participación en actividades cívicas y sociales**, le asigné **2%**, porque ha participado en actividades cívicas, en conjunto con el Organismo Público Local Electoral.

Con respecto a la **experiencia en materia electoral** la calificué con **2.5%**, al demostrar que cuenta con conocimientos en la materia, desenvolviéndose con profesionalismo en el puesto que desempeña actualmente en este Organismo Público.

Por lo que se refiere al apego a **los principios rectores**, en este rubro le asigne la máxima calificación de **15%**, en razón del profesionalismo que ha profesado a lo largo de su trayectoria laboral, al apegarse y dar cumplimiento a los principios rectores que rigen al ámbito electoral.

Considerando que **la idoneidad en el cargo**, es un elemento de suma importancia, se evaluó al aspirante en cinco rubros:

En relación al **liderazgo** se le asignó un **13%**, por demostrar que, en presencia de diversos grupos de trabajo, logra mantener el temple para lograr que la organización y control de los mismos, se desarrolle de manera óptima.

El siguiente punto a evaluar es la **comunicación**, que calificué con un **10%**, porque mientras fue entrevistado por los Consejeros Electorales, pudo transmitir de manera elocuente sus ideas.

El **trabajo en equipo** fue calificado con **10%**, porque a lo largo de su trayectoria laboral se ha integrado en los grupos de trabajo de manera satisfactoria, siendo oportuno al momento de delegar actividades, con lo que demuestra poder tener grupos de trabajo a su cargo.

En lo que toca a la **negociación**, el porcentaje asignado fue de **13%**, ya que tiene la habilidad de conciliar y acordar ante problemas que se presentan, con el objetivo de llegar al mejor escenario posible y resolver los problemas.

El último rubro analizado fue el **profesionalismo e integridad**, donde le asigné la calificación de **5%**, ya que al contar con vastos conocimientos y habilidades en torno a la materia electoral, ha podido desarrollarse en los diversos puestos que ha desempeñado con responsabilidad, dedicación y compromiso con la institución y la sociedad.

Para finalizar, **la calificación total** asignada es del **91.5%** por lo que considero es una justa calificación.

ENTREVISTAS A ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO DE TITULAR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN			
Lugar			Fecha
Xalapa, Veracruz			25 06 18

DATOS DEL ASPIRANTE		
Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)
Estrada	Hernández	Yair Antonio

VALORACIÓN CURRICULAR			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
1. Historia profesional y laboral.	25	25	
2. Participación en actividades Cívicas y Sociales.	2.5	1.5	
3. Experiencia en materia electoral.	2.5	1.5	

ENTREVISTA			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	70%	
4. Apego a los principios rectores.	15	14	
5. Idoneidad en el cargo.			
5.1 Liderazgo.	15	12	
5.2 Comunicación.	10	8	
5.3 Trabajo en equipo.	10	8	
5.4 Negociación.	15	12	
5.5 Profesionalismo e integridad.	05	04	

CALIFICACIÓN	NOMBRE Y FIRMA DE LA O EL CONSEJERO ELECTORAL
86	 Eva Barrientos Zepeda

Yair Antonio Estrada Hernández

Total: 86

Historia profesional y laboral.25/25

Cuenta con experiencia dentro del OPLE Veracruz, así como también en diversas áreas del derecho que le han permitido contar con diversas aptitudes para desempeñarse con excelencia. Manifiesta durante la entrevista el correcto manejo de la información en la materia.

Participación en actividades cívicas y sociales.1.5/2.5

Durante la entrevista no manifestó una participación en actividades cívicas y sociales, sin embargo dentro de su resumen curricular se observan actividades realizadas en una asociación política.

Experiencia en materia electoral. 1.5/2.5

Dentro de la entrevista se advierte que actualmente desempeña un cargo en materia electoral como asesor de Secretario Ejecutivo, sin embargo, dentro del currículum se observa que es su primer acercamiento en el ámbito electoral.

Apego a principios rectores.14/15

Conoce a cabalidad los principios rectores de la materia electoral, sin embargo, no se observa dentro del currículum una preparación académica o docente de forma constante.

Idoneidad en el cargo

Liderazgo.12/15

Dentro de su ámbito profesional, no se observan actividades de dirección o desempeño docente.

Comunicación 8/10

Durante la entrevista se mostró nervioso y poco receptivo a las preguntas que se le formulaban, sin embargo, dentro de su currículum se observa que ha participado en actividades encaminadas a transmitir conocimientos en la materia electoral mediante la impartición de diferentes conferencias.

Trabajo en equipo 8/10

Si bien durante la entrevista manifestó que dentro de su labor cotidiana realiza funciones que implican trabajo en equipo, no se advierte dentro de la experiencia profesional de manera reciente que haya participado en actividades en las que haya tenido que realizar trabajo en equipo.

Negociación 12/15

Se conduce con habilidades para la negociación, así como la conciliación aunque carece de la experiencia necesaria.

Profesionalismo e integridad 04/05

Durante la entrevista manifiesta que su desempeño laboral ha sido con profesionalismo e integridad. De igual manera, demuestra ser una persona responsable.

ENTREVISTAS A ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO DE			
TITULAR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN			
Lugar			Fecha
Xalapa, Veracruz			25 06 18

DATOS DEL ASPIRANTE		
Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)
Estrecha	Hernández	Yair Antonio

VALORACIÓN CURRICULAR			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	30%	
1. Historia profesional y laboral.	25	19	Desempeño público y privado
2. Participación en actividades Cívicas y Sociales.	2.5	.5	Básicas
3. Experiencia en materia electoral.	2.5	1.5	Ambito Público, de APN, litigio

ENTREVISTA			
Concepto	Porcentaje		Justificación
	%	70%	
4. Apego a los principios rectores.	15	13	Desempeño a la materia
5. Idoneidad en el cargo.			
5.1 Liderazgo.	15	12	En cargo de gerente
5.2 Comunicación.	10	10	Ejercicio potencial
5.3 Trabajo en equipo.	10	10	Por actividades desempeñadas
5.4 Negociación.	15	12	En ámbito privado
5.5 Profesionalismo e integridad.	05	5	Por cargos ocupados.

CALIFICACIÓN	NOMBRE Y FIRMA DE LA O EL CONSEJERO ELECTORAL
83.0	Julia Hernández García